

# Qualitäts-, Umwelt-, Compliance-, Sicherheits- & Gesundheitspolitik (IMS-Politik)

Group Policy

DE

Als führendes Bahntechnikunternehmen steht die Rhomberg Sersa Rail Group für langfristiges und nachhaltiges Denken und Handeln in den Bereichen Bahnbau, Ausrüstung und Service – und das mit Erfolg. Als Familienunternehmen blicken wir auf eine lange Tradition mit hohen Wertansprüchen an uns selbst und unser Umfeld.

Unser [Leitbild](#) und unsere unternehmerischen Wertvorstellungen (Big 6) geben einen Überblick darüber, wer wir sind und woher wir kommen, wie wir handeln und welchen Nutzen wir mit unseren Aktivitäten stiften wollen. Sie zeigen unser Verständnis von Themen wie der unternehmerischen Nachhaltigkeit, der Erwirtschaftung von Gewinn oder der Übernahme von Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt. Ökonomie und Ökologie sind für uns kein Widerspruch, sondern stellen die Basis für eine nachhaltige Wertschöpfung dar.

Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital. Wir investieren in ihre Weiterbildung, bieten Entwicklungsmöglichkeiten und fördern eine positive Arbeitsumgebung. Ziel ist es, ihre Fähigkeiten zu stärken und ihre berufliche Entwicklung zu unterstützen. Wir setzen uns für faire und existenzsichernde Bezahlung ein. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten angemessene Vergütungen, die auf Leistung, Erfahrung und Marktstandards basieren. Wir streben nach Transparenz und Gerechtigkeit bei der Entlohnung.



Zusammengefasst berücksichtigt Nachhaltigkeit für uns die drei Elemente „Umweltleistung“, „Soziale Leistung“, „Wirtschaftliche Leistung“.

So bilden wir die Nachhaltigkeit umfassende in unserem integriertes Managementsystem ab, mit dem wir das Ziel der kontinuierlichen Verbesserung in die Praxis umsetzen.

## Qualitätsmanagement (ISO 9001)

Bei der Entstehung und dem Ausbau von Infrastruktur ist es nicht immer leicht, die Qualität einzelner Produkte konkret nachzuweisen. Unser Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001 hilft uns dabei, die Abläufe und Prozesse unserer Unternehmen zu strukturieren, ständig zu verbessern und somit eine gleichbleibende Qualität unserer Projekte zu gewährleisten.

Dabei wollen wir einen angemessenen Gewinn erwirtschaften, der es uns erlaubt, unsere Existenz dauerhaft zu sichern und eine langfristige, unabhängige Weiterentwicklung des Unternehmens zu ermöglichen. Wir realisieren ganzheitliche Lösungen, die sich an dem Optimum zwischen den Anforderungen von Kunden, Markt, Gesellschaft und Mitarbeitern orientieren. Unsere Dienstleistungen und Produkte bieten unseren Kunden einen hohen Nutzen zu einem angemessenen Preis. Wir pflegen in all unseren Geschäftsbeziehungen ein partnerschaftliches und ausgewogenes Verhältnis zur Sicherung von dauerhaften und soliden Beziehungen. Unsere Unternehmenskultur und unser Führungsstil geben den Mitarbeitern Zeit und Raum für die Entwicklung kreativer und innovativer Lösungen.

## Umweltmanagement (ISO 14001)

Gerade bei der Entstehung und dem Ausbau von Infrastruktur werden große Mengen an Rohstoffen und Energien eingesetzt. Mit der Einführung des Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 haben wir das Erkennen und Umsetzen von Umweltschutzpotenzialen zu einem festen Bestandteil der Unternehmenskultur gemacht. Unsere Umweltleistungen werden durch unser Umweltprogramm fortlaufend verbessert. So verbessern wir unsere Umweltleistungen mittels Reduktionen in folgenden Aspekten: Treibhausgasemissionen, Luftverschmutzung, Energieverbrauch, Verbrauch und Verschmutzung von Wasser, negative Einwirkungen auf lokaler Ebene und Biodiversitätsverlust. Weiteres optimieren wir den Einsatz von Ressourcen und Stoffkreisläufen. Wir sind bestrebt Abfälle zu vermeiden und unseren Materialverbrauch zu reduzieren. In weiterer Folge gilt es Stoffkreisläufe zu schließen. Besonders Ziele stehen in der gesamten Rhomberg Sersa Rail Group im Fokus und sind die Treiber unserer Vision #railtozero.



0% Emissionen. 100% Mobilität

Mit Hilfe der RSRG Klimastrategie wollen wir Netto-Null bis 2050 erreichen. Dafür verfolgen alle Unternehmen unter dem Dach der Rhomberg Sersa Rail Group denselben Ansatz, gegossen in einen Plan-Do-Check-Act-Zyklus. Nach dem Motto: „Alle Jahre wieder: Messen – Reduzieren – Kommunizieren und Motivieren“.



0% Abfall. 100% Wertstoffe

Wir denken und handeln im Sinne der Kreislaufwirtschaft. Dafür setzen wir den Ansatz der 5-stufigen Abfallpyramide um.



0% Umweltverschmutzung. 100% Umweltschutz

Mittels unseres zertifizierten Umweltmanagementsystems fordern und fördern wir den Umweltschutz und Umweltbewusstsein im Unternehmen.

Wir bekennen uns klar zu den Zielen der Science Based Targets Initiative (SBTi).

Zudem soll die Verwendung sinnvoller alternativer und grüner Produkte bei und unseren Kunden gesteigert werden.

## **Compliance Management (ISO 37301)**

Unser Compliance-Managementsystem nach ISO 37301 hilft uns, Compliance-Risiken zu identifizieren und zu steuern. Das System unterstützt uns dabei, Compliance im Unternehmen zu leben, um damit unsere Wettbewerbsfähigkeit zu stärken und unser Haftungsrisiko zu vermindern. Durch klare Strukturen und regelmäßige Schulungen gewährleisten wir die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften. Transparente Dokumentation und kontinuierliche Verbesserung sind integraler Bestandteil unseres Systems.

Die Compliance-Richtlinie ([DE](#) / [EN](#) / [IT](#) / [FR](#)) und Whistleblowing Policy ([DE](#) / [EN](#)) ist dabei unser ethischer und rechtlicher Wegweiser und enthält die Grundregeln für ein faires, offenes und integriertes Verhalten innerhalb der Rhombberg Sersa Rail Group sowie gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und Mitbewerbern.

Wir sprechen uns gegen Korruption, Bestechung, Kartellbildung und unlauteren Wettbewerb aus. Diese Maßstäbe legen wir auch bei unseren Kunden und Lieferanten an.

Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit ab und arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die diese Prinzipien ebenfalls einhalten.

## **Sicherheits- & Gesundheitsmanagement (ISO 45001)**

Wir sind uns der Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter, Vertragspartner und Kunden bewusst. Wir fordern den hohen Stellenwert der Arbeitssicherheit auch bei unseren Vertragspartnern ein. Vorbeugende Maßnahmen wie Substitution von gefährlichen Stoffen, die Verwendung von persönlicher Schutzausrüstung, ergonomische Arbeitsplatzgestaltung sowie Bewusstseinsbildung und Schulungen sind uns ein großes Anliegen. Wir sorgen für gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen und stärken so die Fitness und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden und unserer Auftraggeber. Jeder Mitarbeiter soll sich für die eigene Gesundheit und Sicherheit sowie jene der Personen in seinem unmittelbaren Arbeitsumfeld verantwortlich fühlen. Zudem ist uns eine wertschätzende und offene Unternehmenskultur ein starkes Anliegen und diese Werte wollen wir nach außen weitertragen. Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Achtung der Menschenwürde in allen Geschäftsbereichen. Wir respektieren die grundlegenden Menschenrechte, unabhängig von Geschlecht, Rasse, Religion, sexueller Orientierung oder sozialem Status.

## **Umsetzung & Geltungsbereich**

Die Kommunikation und Umsetzung dieser Politik erfolgt über die Geschäftsführung, sowie aller Führungskräfte der RSRG. Das SHEQ-Team der RSRG unterstützt bei der Umsetzung. Weiterführende Informationen sowie der Geltungsbereich dieser IMS Policy sind im RSRG IMS-Handbuch ersichtlich.